



ПОЛИТИКА
на „ЛУКОЙЛ България“ ЕООД
в областта на корпоративната
социална отговорност

Утвърдил
Генерален директор
„ЛУКОЙЛ БЪЛГАРИЯ“ ЕООД

ВЪВЕЖДАЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

За Политиката на „ЛУКОЙЛ България“ (наричано по-долу Дружеството) в областта на корпоративната социална отговорност

Политиката в областта на корпоративната социална отговорност на Дружеството (наричана по-долу - Политика) е декларация за ангажимента на Дружеството да осъществява дейността си с ясно съзнание за въздействието на неговите решения и дейности върху обществото и околната среда, с цел осигуряване на устойчиво развитие на Дружеството, повишаване на благосъстоянието и качеството на живот на работещите в него, както и на обществото като цяло.

Дружеството се стреми да поддържа баланс между социално-икономическите и природно-екологичните въздействия на дейността си при спазване на основните принципи, залегнали в актуалните международни документи, свързани с темата; в указанията на стандарта ISO 26000 и внедрените международни стандарти за управление от серията ISO; изискванията на националното и европейското законодателство и очакванията на заинтересованите страни.

Политиката е съгласувана и действа паралелно с други нормативни и ръководни документи на ПАО „ЛУКОЙЛ“ и Дружеството, такива като, но не само: Политиката за устойчиво развитие на ПАО „ЛУКОЙЛ“, Политика по корпоративна социална отговорност на ПАО „ЛУКОЙЛ“, Политика на Група „ЛУКОЙЛ“ в областта на промишлената безопасност, охрана на труда и опазване на околната среда през XXI век, Кодекса за делова етика, Политика за противодействие на корупцията, Политика по управление на персонала на ПАО „ЛУКОЙЛ“, Политика на „ЛУКОЙЛ България“ по четири международни стандарта за управление-управление на качествена работа, управление на здравето и безопасността, управление на околната среда и управление на енергията.

Обхват на действие на Политиката

Настоящата Политика се прилага при изпълнение на всеки един аспект от дейността на Дружеството и взаимоотношенията му с всички заинтересовани страни.

Всички работници и служители на Дружеството са запознати с Политиката и трябва да я следват в своята трудова дейност.

Дружеството призовава своите партньори, подизпълнители, доставчици и други контрагенти да следват принципите и целите, изложени в Политиката.

Взаимодействие със заинтересованите страни

Дружеството взаимодейства с широк кръг заинтересовани страни, включващ следните основни групи:

- работници, служители и синдикати;
- собственици, партньори и инвеститори;
- законодателни и изпълнителни органи на държавната власт, органи на местното самоуправление, браншови организации;
- кредитори, банки;
- образователни, културни и спортни организации и учреждения, неправителствени организации, медии, граждани;

- клиенти;
- доставчици и фирми-изпълнители;
- съседни на обектите на Дружеството;
- граждани, общество.

Взаимодействието със заинтересованите страни се гради на следните принципи:

- партньорство и отговорност;
- баланс на интересите, зачитане на позициите;
- обединение на усилията за достигане на дългосрочни социално-икономически и екологични цели за развитието на региона на дейност на Дружеството.

Управление в областта на корпоративната социална отговорност

За достигане на стратегическите цели и реализиране на принципите корпоративната социална отговорност в Дружеството е създадена и функционира ЕССУ (Единна система за стандартизация на управлението), която отразява и **системата за управление в областта на корпоративната социална отговорност**.

Изпълнението на настоящата Политика се разглежда периодично и докладва на Прегледите от ръководството, като при необходимост се внасят изменения и допълнения, с цел съвършенстване и адаптирането ѝ към настъпили изменения.

Принципи на Дружеството в областта на корпоративната социална отговорност

Дружеството се ръководи от следните принципи в областта на корпоративната социална отговорност.

- Безусловно спазване на националното законодателство и международните споразумения.
- Безусловно спазване на правата на човека, забрана на дискриминация.
- Равнопоставеност и равно третиране на жените и мъжете. Отговорно отношение към околната среда.
- Създаване на здравословни и безопасни условия на труд и за развитие на човешкия потенциал.
- Откритост и прозрачност.
- Етично поведение, нулева толерантност към корупцията и недобросъвестни практики.
- Спазване на правата и зачитане на интересите на заинтересованите страни.

Цели на Дружеството в областта на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие

Дружеството си поставя следните цели в областта на корпоративната социална отговорност за устойчиво развитие:

- 1. Ефективна система за корпоративно управление.**
- 2. Обезпечаване на достойни условия на труд.**
- 3. Високи стандарти на промишлената безопасност и охраната на труда.**
- 4. Осигуряване на екологична безопасност.**
- 5.-Декарбонизация и адаптация към изменението на климата.**
- 6- Етично осъществяване на бизнеса.**
- 7. Достоеен принос в социално-икономическото развитие на регионите на дейност на Дружеството.**

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТТА НА КОРПОРАТИВНАТА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ И УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ

Цел 1. Ефективна система за корпоративно управление

Основни задачи

- Непрекъснато усъвършенстване на системата за управление в областта на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие в съответствие с най-добрите практики, осигуряващи рационално използване на природните, трудовите и финансовите ресурси.
- Адаптация на структурата на корпоративното управление към решаването на задачи в областта на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие.
- Отчитане на принципите, целите и задачите на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие при вземане на управленски решения, текущото и стратегическото планиране.
- Определяне на приоритетни направления за разработване на корпоративни програми и инициативи в областта на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие и оценка на тяхната ефективност.
- Повишаване на ефективността и надеждността на бизнес процесите.
- Управление на веригата на доставки на база принципите на корпоративната социална отговорност.
- Осигуряване на висока степен на ангажираност на ръководството на „ЛУКОЙЛ България“ ЕООД в управлението в областта на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие.

Цел 2. Достойни условия на труд

Основни задачи

- Осигуряване на справедливо възнаграждение на работниците и служителите в зависимост от квалификацията, сложността, количеството, качеството и условията на полагания труд.
- Предоставяне на социална подкрепа на работниците и служителите и членовете на техните семейства.
- Недопускане на каквито и да било прояви на дискриминация или нетолерантност.
- Недопускане на всякакви форми на детски, насилствен и принудителен труд.
- Съдействие за създаване и поддържане на позитивен морален климат на работното място.
- Спазване на правото за свобода на сдружаване и сключване на колективни трудови договори.
- Осигуряване на равенство на възможностите и включване на работниците и служителите.
- Осигуряване на условия за повишаване на квалификацията и преквалификация, пълно разгръщане на човешкия потенциал.

Цел 3. Високи стандарти на промишлена безопасност и охрана на труда

Основни задачи

- Използване на най-добрите практики в отрасъла.
- Повишаване на надеждността на процесите и оборудването.
- Развитие на култура на безопасност сред работниците и служителите на Дружеството и организациите-изпълнители.
- Реализиране на мерки за недопускане на травматизъм сред работниците и служителите на Дружеството и персонала организациите-изпълнители.
- Реализация на мерки за опазване здравето на работниците и служителите и намаляване на риска от възникване на професионални заболявания.
- Осигуряване на готовност за ликвидация на аварийни ситуации и техните последици.

Цел 4. Обезпечаване на екологическа безопасност

Основни задачи

- Използване на най-добрите достъпни технологии.
- Непрекъснато подобряване на характеристиките на въздействието на всички процеси от дейността върху околната среда.
- Запазване на биоразнообразието.

- Оптимизация на потреблението на водни и енергийни ресурси.
- Насърчаване на прилагането на корпоративната екологична култура сред работниците, служителите и контрагентите.

Цел 5. Декарбонизация и адаптация към изменението на климата

Основни задачи

- Управление на рисковете, свързани с изменението на климата.
- Използване на възможностите, свързани с изменението на климата.
- Намаляване на емисиите на парникови газове.
- Развитие на технологиите и внедряване на иновации, насочени към декарбонизация и адаптация към изменението на климата.
- Намаляване на евентуалното негативно въздействие на последствията от енергийния преход върху заинтересованите страни.
- Промотиране на концепцията на нисковъглеродна икономика сред клиенти и доставчици.
- Участие в инициативи, свързани с климата, и развитие на партньорски отношения за съвместно достигане на целите за климата.

Цел 6. Етично осъществяване на бизнеса

Основни задачи

- Изграждане и поддържане на устойчиви и конструктивни взаимоотношения с всички заинтересовани страни.
- Предотвратяване на нарушения на правата на човека.
- Превенция и противодействие на корупцията.
- Предотвратяване на ситуации на конфликт на интереси.
- Развитие на корпоративната култура.
- Осигуряване на конкурентен и прозрачен избор на доставчици и изпълнители.
- Защита на конфиденциалната информация.

Цел 7. Достоеен принос за социално-икономическото развитие в региона на дейност на Дружеството

Основни задачи

- Осигуряване на безопасност и високо качество при извършване на дейността.
- Поддържане на високи стандарти за корпоративна комуникация.
- Реализация на външни социални програми, разработени на основата на диалога и обратната връзка от заинтересованите страни.
- Подкрепа за местни инициативи, насочени към решаването на обществено-значими задачи.
- Включване на работниците и служителите и външните заинтересовани страни в благотворителни инициативи и доброволен труд с местно въздействие.

Настоящият документ се отнася до долупосочените звена, обекти, служители, които следва да имат достъп до него или да им бъде предаден по ел. път:

- Дирекция, изготвила документа: Дирекция правно обслужване
- Всички дирекции
- Бензиностанции - собствени, франчайз, операторски.
- ПСБ/ТПС
- Всички заинтересовани страни